

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคม

โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคม มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา
ขั้นพื้นฐานให้มี คุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจ ดังกล่าว คือ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหารจากเหตุผล ดังกล่าว
โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคม จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ
อย่างไม่ เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและ
แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและ
ประโยชน์ของ ทางการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร
ลักษณะงาน โดย ไม่ เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่น
แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ
และความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ
ตลอดจน ป้องกัน การกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็น
ผู้มี วินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ให้มี คุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติ
ราชการ ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี
ความเป็น ข้าราชการที่ดีโดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. นโยบายดานการวางแผนอัตรากำลัง

โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคม ได้กำหนดนโยบายดานการวางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับการ
ปฏิบัติตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๙ ภายใต้ฐานข้อมูลอัตรากำลังคนและ
บริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาในสถานศึกษา เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ก่อให้เกิด

ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ข้าราชการครูและบุคลากร โดยกำหนดให้มีการดำเนินการดังนี้

๑) การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน

๑.๑ ดำเนินการศึกษาอัตรากำลังครูเพื่อการทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง การกำหนดความต้องการรายวิชาทดแทนและจัดทำข้อมูล เพื่อการจัดทำแผนความต้องการครูชั้นพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๙ ปี ๒๕๖๑- ๒๕๗๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาในระยะยาว

๑.๒ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียน ในระยะปานกลาง

๑.๓ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ในระยะสั้น

๑.๔ ขอมูลอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอก

๑.๕ มาตรฐานวิชาที่กำหนดใหม่ในสถานศึกษา

๑.๖ สรุปรายวิชาเอกที่มีและควรมีในสถานศึกษา

๒) การบริหารอัตรากำลัง

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา มีความบริสุทธิ์ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด มี ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒.๒ เมื่อมีอัตรากำลังว่างลง ดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลังแล้งงานสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๙ ดำเนินการสรรหาทันที

๒.๓ ขอมูลรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนอัตรากำลัง

๒. นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคม ได้กำหนดนโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน โดยการสรรหาคนที่มีความรู้ ความสามารถเพื่อเป็นทีมงานในการบริหารงานใน สถานศึกษาเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทางเทคโนโลยี โดยได้ดำเนินการสรรหาผู้มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยี ในสถานศึกษา เพื่อสร้างทีมงานไอซีที (ICT) ที่ส่งผลให้สถานศึกษาเป็นหน่วย งานที่มีความรักกัน มีการทำงานที่เหนือชั้นและมีความทันสมัย โดยพิจารณาตามคุณลักษณะและความต้องการ ของบุคลากร ผู้ได้รับการพิจารณาต้องเป็นข้าราชการที่ดี ทันสมัย เปลี่ยนแปลงทันที มุ่งผลสัมฤทธิ์ และเรารักกัน

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคม ได้กำหนดนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร โดยดำเนินการ จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้เป็นไปตามมาตรฐาน วิชาชีพและจรรยาบรรณ และสอดคล้อง กับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และภาระงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๙ โดย

๓.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๘

๓.๒ ศึกษา วิเคราะห์ ความต้องการ ความจำเป็นในการพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาตามความต้องการและความจำเป็น

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองให้สูงขึ้น โดยใช้วิธีการดำเนินการที่หลากหลาย ตามความต้องการจำเป็น เช่น การพัฒนาครูรูปแบบครบวงจร การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๓.๔ การใช้สื่อ Social ในการพัฒนาครู รวมถึงกรณีที่มีข้อจำกัด ต้องการความเร่งด่วนทั่วถึง และงบประมาณที่จำกัด ผ่านระบบถ่ายทอดสดออนไลน์

๔. นโยบายด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคม ได้กำหนดนโยบายด้านการสร้างทางก้าวหน้าในวิชาชีพ โดยสนับสนุนการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถก้าวหน้าโดยอาศัยการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง รวมถึงภารกิจหน้าที่ที่ปฏิบัติ ประสบผลสำเร็จเป็นที่ยอมรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถก้าวหน้าได้อย่างหลากหลาย อาทิเช่น การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ การเปลี่ยนตำแหน่ง และสายงาน ฯลฯ

๕. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคม ได้กำหนดใหม่มีนโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีนโยบายแผนงาน โครงการและมาตรการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศการทำงานตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการ และการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจะส่งเสริมให้ข้าราชการและครูปฏิบัติงานได้ใจพัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ โดยไม่สูญเสียรูปแบบการใช้ชีวิตส่วนตัว รวมถึง มีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติม ซึ่งมีความเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการ อาทิเช่น

๕.๑ การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการจัดสวนหย่อมภายในอาคาร และบริเวณโดยรอบอาคาร ให้มีความสะอาดสวยงาม นามอง นาปฏิบัติงาน

๕.๒ มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย เช่น มีอุปกรณ์การทำงานที่ทันสมัย โต๊ะ เก้าอี้เครื่องคอมพิวเตอร์ พรอมปรี้นเตอร์ ทุกคน มีเครื่องถ่ายเอกสารไวบริการที่เพียงพอเพื่ออำนวยความสะดวก

๕.๓ ให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกคน เช่น มีการอวยพรวันเกิด เป็นต้น

๖. นโยบายการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง บุคลากร

โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคม ได้กำหนดนโยบายด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง บุคลากรเป็นกิจกรรมหนึ่งของการบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นงานขั้นแรกในการจัดคน เขาทำงานการสรรหาที่มีความสำคัญต่อองค์กรอย่างยิ่ง ถ้าองค์กรสามารถสรรหาบุคคลผู้มีความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กรจะส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน สำหรับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปัจจุบันดำเนินการดังนี้

๖.๑.๑ เมื่อมีตำแหน่งว่างลง รับผิดชอบการตรวจสอบอัตรากำลัง มาตรฐานวิชาเอก และ
แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๙ ดำเนินการสรรหาทันที

๖.๑.๒ เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๙ แจ้งประชาสัมพันธ์การ
ดำเนินการสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๙ หรือหน่วยงาน
อื่น ใหญ่ที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อเข้ารับการสรรหา รับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่
สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม
มาตรา ๓๘ ค.(๒) โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคม ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในสถานศึกษาทราบ โดยการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ ไลน์ ติดป้ายประกาศ หรือช่องทางอื่นๆ
เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมตามองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องของ เช่น คณะ
ประเมินตามองค์ประกอบประเมิน ตัวชี้วัด และแบบประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัด และ/หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและ/หรือ ก.ค.ศ.กำหนด

๗. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคม ได้กำหนดนโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นกระ
บวนการประเมินค่าของบุคคลผู้ปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ทั้งผลงานและคุณลักษณะอื่นๆ ที่มีคุณค่าต่อการ
ปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนดไว้อย่างแน่นอน การประเมิน ต้องอยู่บนพื้นฐานของความเป็นระบบและ
มาตรฐานแบบเดียวกัน มีเกณฑ์การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ในทางปฏิบัติให้ความเป็นธรรมโดยทั่วกัน
โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคม ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว และเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติ
หน้าที่ของบุคลากรในสังกัด โดย

๗.๑ การประเมินผลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้
มีการประเมินดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับการประเมิน เพื่อระบุนายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการ
ประเมิน

ส่วนที่ ๒ สรุปผลการประเมิน ใช้เพื่อรอกอคณะแผนการประเมินในองค์ประกอบตาม
ผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบตามพฤติกรรมการปฏิบัติราชการและน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบในแบบ
สรุป ส่วนที่ ๒ และยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วยสำหรับคะแนนองค์ประกอบตาม
ผลสัมฤทธิ์ของงานให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานโดยให้แนบท้ายแบบสรุปส่วนนี้

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบตามพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้นำมาจากแบบประเมิน
สมรรถนะ โดยให้แนบท้ายแบบสรุป

ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกัน
จัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๔ การรับทราบผลการประเมิน ผู้รับการประเมินรับทราบผลการประเมิน

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการ
ประเมินแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการและให้ความเห็น

๗.๒ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ.กำหนด พร้อมทั้งให้การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามปฏิทินระยะเวลาที่กำหนด โดยมี คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗.๓ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๘. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย

โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคม นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย โดยให้ความสำคัญอย่างมากในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรเป็นข้าราชการที่ดี โดยสร้างความตระหนัก ปลุกจิตสำนึกในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน และผู้มารับบริการ โดย

๘.๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักถึงความซื่อสัตย์ต่อตนเอง การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ การประหยัด และเก็บออม การรักษาระเบียบ วินัย และเคารพกฎหมาย การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน การมีความจงรักภักดี ต่อชาติศาสนา พระมหากษัตริย์

๘.๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน ไตแก มีความสุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถ รวดเร็ว ขยัน ถูกต้อง ตรงต่อเวลา มีความริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน ดูแล รักษา และใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

๘.๓ ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยต่อผู้มาใช้บริการ ไตแก ให้ความเป็นธรรม ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ สุภาพอ่อนโยน ประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับแก่บุคคลทั่วไป ละเว้นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด การให้ขอมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ทันเหตุการณ์ ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง